

Pirkanmaan hyvinvointialue
PL 272, 33101 Tampere

Vastaus kokoomuksen aluevaltuustoryhmän valtuustoaloitteeseen

Aluehallituksen puheenjohtajan työmäärän ja oikean palkkiotason selvittäminen

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuustossa kokoomuksen aluevaltuustoryhmä on 5.6.2023 tehnyt valtuustoaloitteen aluehallituksen puheenjohtajan työmäärän ja palkkiotason selvittämisestä. Aloitteessa esitetään, että valtuustolle valmistellaan arvio siitä, vastaako aluehallituksen puheenjohtajan määritelty palkkiotaso tehtävään sisältyvää työmäärää. Selvityksen pohjana ovat tiedot muiden hyvinvointialueiden hallitusten puheenjohtajien palkkiotasosta.

Luottamushenkilöiden palkkioiden määrittely vuonna 2022

Pirkanmaan hyvinvointialueen poliittisten toimielimien aloittaessa toimintansa vuoden 2022 alkupuolella aluehallitus asetti 4.4.2022 § 61 määräaikaisen palkkiotoimikunnan valmistelevaan luottamushenkilöiden palkkioiden tasoa. Palkkiot vahvistettiin aluevaltuustossa 6.6.2022 § 73 palkkiotoimikunnan valmistelun pohjalta.

Palkkiotoimikunta suositteli tuolloin, että vuosipalkkioita tarkastellaan huhti-toukokuussa 2023 samalla, kun mietitään luottamushenkilöiden valintaa toimielimiin. Palkkiotoimikunta totesi, että varsinkin hallituksen puheenjohtajuuden vaatima työmäärä tulee arvioida kokemusten perusteella.

Toimenpiteet valtuustokaudella 2022 – 2025

Aluevaltuustoaloitteessa toivottuun selvitykseen liittyen Pirkanmaan hyvinvointialueella valmisteltiin kysely, jolla kartoitettiin aluehallitusten puheenjohtajiston työmäärää ja palkkiotasoa hyvinvointialueilla. Hyvinvointialueiden aluehallitusten puheenjohtajien tehtävät ovat alueittain varsin yhtenevät, joten tarkastelu keskittyi aluehallitusten puheenjohtajiston työaikaan ja tehtäväkohtaisiin sekä muihin palkkoihin tai palkkioihin.

Kysely oli kaikilla hyvinvointialueilla vastattavana 28.8. – 15.9.2023. Vastauksia saatiin 13 hyvinvointialueelta. Kyselyyn vastasivat Etelä-Karjala, Etelä-Pohjanmaa, Etelä-Savo, Kainuu, Kanta-Häme, Keski-Uusimaa, Lappi, Länsi-Uusimaa, Pohjois-Pohjanmaa, Pohjois-Savo, Päijät-Häme, Vantaa-Kerava ja Varsinais-Suomi.



Saatujen vastausten perusteella voitiin havaita, ettei esimerkiksi hyvinvointialueen asukasluvulla tai hyvinvointialueen budjetin suuruudella ole suoraa yhteyttä siihen, miten aluehallituksen puheenjohtajan työaika ja palkkiotaso on määritetty. Hyvinvointialueiden toimintatavoissa on selkeitä eroja, mutta aluehallituksen puheenjohtajille maksettavien korvausten määrät vaihtelevat melko vähän kunkin ryhmän (kokoaikaiset, osa-aikaiset, luottamustoimiset) sisällä. Erot syntyvät näiden eri ryhmien välille.

Kyselyn lopuksi alueilta kysyttiin, miten aluehallituksen puheenjohtajiston työnjako ja roolitukset toteutuvat käytännössä. Alueet korostivat vastauksissaan aluehallituksen puheenjohtajan roolia hyvinvointialueen poliittisen valmistelun johtajana. Lisäksi vastauksissa todettiin aluehallituksen puheenjohtajistolla olevan merkittävä asema yhteydenpidossa hyvinvointialueiden asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin. Puheenjohtajiston työssä ovat tärkeässä roolissa myös ns. listapalaverit, joissa katselmoidaan aluehallituksen esityslistalle tulevia asioita. Muutamilla alueilla on käyty keskustelua puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien työnjaosta, mutta keskustelut eivät ole johtaneet muutostoinenpiteisiin.

Palkkiotoimikunnan työskentelyä ei käynnistetty uudelleen ensimmäisellä valtuustokaudella.

Toimenpiteet valtuustokaudella 2025-2029

Aluehallitus on 16.6.2025 § 190 asettanut palkkiotoimikunnan. Päätöksessä todettiin, että uuden aluevaltuustokauden käynnistyessä on tarkoituksenmukaista tarkastella palkkiosäännön määräyksiä muun muassa puheenjohtajien vuosipalkkioiden osalta. Palkkiosäännössä ei määritellä tarkemmin tehtäviä, joiden hoitamista vuosipalkkiolla katetaan. Tämä valmistelu kuuluisi palkkiotoimikunnalle.

Palkkiosäännön tarkentamista varten aluehallitus päätti perustaa toimikunnan, jonka tehtävänä on valmistella palkkiosääntöön tarvittavat muutokset. Toimikunnan työn määrääjäksi annettiin tehdä esitykset siten, että tarvittavat muutokset voidaan hyväksyä syksyllä 2025 pidettävässä aluevaltuuston kokouksessa.

Palkkiotoimikunnan valmistelusta aluevaltuuston kokouksessa 8.12.2025 § 122 käsiteltiin palkkiosäännön päivittämistä aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajien vuosipalkkioiden osalta. Aluevaltuusto päätti tällöin palauttaa asian valmisteluun.

Palkkiosäännön valmistelu yhdistettiin tällöin demokratiarakenteen kehittämisprojektin 2 (jäljempänä depro2) ohjausryhmän tehtävänantoon. Jaostotyön kehittämistä koskeva depro2-työ oli käynnistetty aluehallituksen päätöksellä 24.11.2025 § 332.

Palkkiosäännön osalta ohjausryhmä arvioi kevään 2026 aikana puheenjohtajien tehtävien osat tai kokoajaistamista, vuosipalkkioiden sisältöä ja palkkioiden tasoa. Aluevaltuuston poliittiset ryhmät kävivät palkkiosäännöstä valmistelevia keskinäisiä keskusteluja ja ohjausryhmässä asiaa käsiteltiin kahdessa kokouksessa.

Ohjausryhmä linjasi, että palkkiosääntöä ei tässä vaiheessa valtuustokautta lähdetä muuttamaan, vaan muutosten valmisteluun palataan valtuustokauden loppupuolella seuraavaa kautta varten. Tässä vaiheessa tehdään tarpeellista voimassa olevan palkkiosäännön tulkintaa aluehallituksen päätöksellä. Tulkinta koskee erityisesti sitä, mitä tehtäviä sisältyy vuosipalkkioon ja mistä tilaisuuksista maksetaan hyvinvointialueen edustajan palkkio. Lisäksi on tarpeen yhdenmukaistaa käytäntöä eräiden varsinaisten toimielinkokousten ulkopuolisten kokousten palkkioiden osalta. Aluehallitus päätti palkkiosäännön tulkinnasta 22.6.2026 kokouksessaan.

Luottamushenkilöiden palkkiosäännön tarkasteluun liittyvät jatkotoimet on näin ollen linjattu poliittisen ohjausryhmän toimesta ja työ jatkuu linjauksen mukaisesti kuluvan valtuustokauden loppupuolella.

Tampereella 30.7.2026

Miia Luukko

hallintojohtaja